

Tytuł**Metody oceny efektywności szkoleń****Cel szkolenia**

Organizacja szkoleń - metodyka planowania, monitoring, pomiar efektywności

**Rezultaty/
korzyści**

Nabywanie umiejętności projektowania i zastosowania praktycznych narzędzi do badania efektywności szkoleń.
Wypracowanie schematu oraz praktycznych narzędzi monitoringu i ewaluacji szkoleń.

**Bloki
tematyczne**

- Rodzaje szkoleń i ich specyfika,
- Zagadnienia dot. andragogiki,
- Etapy cyklu szkoleniowego,
- Przygotowanie do oceny efektywności szkoleń (analiza bieżącej sytuacji - co i dlaczego chcemy oceniać? Jak ustalać właściwe cele szkoleń)
- Opracowanie schematu oceny szkolenia (metody i narzędzia zbierania danych)
- Ocena efektywności szkoleń metodą D. Kirkpatricka
- Narzędzia do oceny efektywności szkoleń: pomiar reakcji uczestników szkoleń, pomiar przyrostu wiedzy, ocena zmian w zachowaniu się (kwestionariusze, arkusze, formularze)
- Pomiar efektywności kosztów szkolenia (analiza kosztów i korzyści)
- Analiza danych i prezentacja wyników
- Ewaluacja szkoleń: formułowanie wniosków i zaleceń

**Stosowane
metody
szkoleniowe**

Szkolenie prowadzone będzie z wykorzystaniem aktywnych metod angażujących wszystkich uczestników zarówno podczas wykładów (z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej), dyskusji, ćwiczeń indywidualnych oraz warsztatów.

Prowadzący

Certyfikowany trener, specjalista – praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia

Uczestnicy

Specjaliści ds. Rozwoju Zawodowego oraz Kandydaci na to stanowisko

**Termin /
Miejsce**

15-17.09.2010r. Kraków

Cena

1450,00 zł (w cenę wliczone są: zaświadczenia, materiały szkoleniowe, zakwaterowanie, wyżywienie)

**Opiekun
szkolenia**

Ewa Emilewicz; e-mail: eeemi@wup-krakow.pl; tel./ fax. (0-12) 430 04 19