

**Tytuł****Zawodoznawstwo w pracy doradcy zawodowego, pośrednika i specjalisty ds. rozwoju zawodowego****Cel szkolenia**

Nabycie przez uczestników szerokiego zakresu wiedzy z dziedziny zawodoznawstwa. Wyposażenie w umiejętności praktyczne, przydatne w efektywnym wykorzystaniu informacji zawodowej i edukacyjnej w pracy doradcy zawodowego, pośrednika i specjalisty ds. rozwoju zawodowego

**Rezultaty/  
korzyści**

Uczestnicy zdobędą wiedzę z zakresu korzystania z klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby gospodarki, klasyfikacji związanej z zawodami szkolnym i zdobędą wiedzę z zakresu zawodów rzemieślniczych oraz zapoznają się z możliwościami zdobywania uprawnień dotyczących zawodów rzemieślniczych. Zdobędą wiedzę w zakresie nabywania kwalifikacji i uprawnień zawodowych na rynku pracy.

**Bloki  
tematyczne**

1. Wprowadzenie do zawodoznawstwa – definicje najważniejszych pojęć i obszary wykorzystywania.
2. Źródła informacji o zawodach.
3. Klasyfikacja zawodów i specjalności – informacje ogólne, zastosowanie, struktura, opisy zawodów, zasady klasyfikowania zawodów.
4. Rodzaje klasyfikacji zawodów i specjalności:
  - Na potrzeby gospodarki
  - Na potrzeby szkolnictwa zawodowego
  - Na potrzeby rzemiosła
5. Rozpoznawanie kwalifikacji zawodowych; standardy kwalifikacji zawodowych; obszary ich wykorzystywania. Krajowe standardy kwalifikacji zawodowych.
6. Przygotowanie charakterystyki zawodu, opis według wskazanych kategorii.
7. Praktyczne poznawanie różnych rodzajów charakterystyk zawodowych.
8. Przygotowanie charakterystyki zawodu dla określonego odbiorcy.
9. Teczka informacji o zawodzie jako przykład charakterystyki zawodu na potrzeby poradnictwa zawodowego. Metody przygotowania miniteczki informacji o zawodzie.
10. Zawody ginące i rozwojowe – omówienie sfer zawodów rozwojowych.
11. Nabywanie kwalifikacji i uprawnień zawodowych.
12. Uznawanie kwalifikacji zawodowych w krajach Unii Europejskiej
13. Ocena kwalifikacji i kompetencji kandydatów
14. Wpływ pracy zawodowej na styl życia człowieka
15. Prestiż zawodu jako wyznacznik pozycji w strukturze społecznej
18. Grupowanie zawodów na potrzeby poradnictwa zawodowego
19. Europejskie Ramy Kwalifikacji
20. Walidacja kwalifikacji zawodowych

**Stosowane  
metody  
szkoleniowe**

Szkolenie ma charakter warsztatowy, prowadzone jest aktywnymi metodami angażującymi wszystkich uczestników zarówno podczas wykładów, ćwiczeń grupowych i indywidualnych, dyskusji, scenek rodzajowych.

**Prowadzący**

Certyfikowany Trener, socjolog, specjalista ds. rozwoju zawodowego, praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia, Trener PSZ w zakresie szkoleń modułowych metodologii MES

**Uczestnicy**

Doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego

**Termin /  
Miejsce**

**22-24.09.2010r. Kraków**

**Cena**

**1490,00 zł** (w cenę wliczone są: zaświadczenia, materiały szkoleniowe, zakwaterowanie, wyżywienie)

**Opiekun  
szkolenia**

**Ewa Emilewicz**; e-mail: [eemi@wup-krakow.pl](mailto:eemi@wup-krakow.pl); tel./ fax. (0-12) 430 04 19